



**MARDI 13 JANVIER 2015**  
 PARIS EXPO - PORTE DE VERSAILLES - HALL 6  
 ENTRÉE LIBRE 9H-17H  
**RECRUTEMENT - STAGES - CONFÉRENCES**  
 www.forumetp.fr

Accueil | Toute l'actualité emploi du BTP | Les entreprises du BTP engagées pour l'emploi des personnes handicapées | Les entreprises du BTP engagées pour l'emploi des personnes handicapées

**LES DOSSIERS : TOUTE L'ACTUALITÉ EMPLOI DU BTP**

**TOUS LES DOSSIERS : TOUTE L'ACTUALITÉ EMPLOI DU BTP**

**LES ENTREPRISES DU BTP ENGAGÉES POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES**



Les entreprises du BTP engagées pour l'emploi des personnes handicapées  
**Sébastien Boilevin, 27 ans, assistant conducteur de travaux**  
**Daniel Gaudas, responsable de la mission handicap et Stéphane Randretsa, directeur général adjoint en charge des ressources humaines, Cofely Ineo (groupe GDF Suez)**

ARTICLE N°1 SUR 3

SUIVANT



Copiez le contenu du champ ci-dessous pour accéder directement à cet article depuis votre navigateur.

<http://carriere-btp.lemoniteur.fr/2014/11/07/les-entreprises-du-btp-engagees-pour-l%e2%80>

Fermer

**Les entreprises du BTP engagées pour l'emploi des personnes handicapées**

**Les entreprises du BTP sont très mobilisées pour le maintien dans l'emploi, la reconversion ou le recrutement de salariés en situation de handicap.**

En 2012, le nombre d'accidents du travail dans le secteur du BTP a beaucoup baissé, relèvent les statistiques de l'Assurance maladie Risques professionnels. Un très bon indicateur, mais le secteur reste toutefois celui qui présente le plus haut niveau de risque d'accident. En matière d'emploi de personnes handicapées, les entreprises du secteur misent prioritairement sur le maintien dans l'emploi ou le reclassement de salariés reconnus travailleurs handicapés. « La mission travaille à partir du constat que de nombreux salariés qui ne peuvent être maintenus dans leur emploi souhaitent rester dans le secteur, pour lequel ils éprouvent un réel attachement. Nous travaillons donc pour les reclasser dans d'autres métiers du bâtiment », explique Sophiane Bouchetob, coordinateur régional de HandiBTP en Rhône-Alpes. La mission est financée par l'Agefiph et les sept Fédérations départementales et est portée par la Fédération française du bâtiment Rhône-Alpes. Les chargés de mission utilisent l'APP (Action de Positionnement Professionnelle), développé par Constructucty, une série de tests permettant de valider un projet ou d'identifier des projets de reconversion. « Cela nous permet de déceler des potentiels. Ainsi, certains ouvriers qualifiés avec un niveau de formation relativement faible comme un CAP, peuvent occuper un poste d'encadrement intermédiaire après une période de formation », reprend Sophiane Bouchetob. Les reconversions s'effectuent aussi vers des métiers plus doux physiquement, comme agents polyvalents d'entretien de bâtiments, dessinateurs-projeteurs en bureau d'études. « Nous pouvons proposer des formations longues pour faciliter la réorientation », appuie Chantal Rieux, chargée de mission HandiBTP pour les départements de l'Isère et de la Loire. HandiBTP intervient aussi pour conseiller des demandeurs d'emploi ayant une première expérience dans le BTP.

**Formation**

« Le maintien dans l'emploi implique automatiquement de la formation. Nous identifions l'organisme, mettons en place le financement, avec parfois un cofinancement de l'Agefiph », explique Lionel Picard, responsable formation et coordinateur Mission handicap à l'Institut de Formation et de Recherche du BTP (IFRBTP) en région PACA. Il a par exemple mis en place un cursus de gestion d'entreprise pour le fils du gérant d'une entreprise artisanale qui ne pouvait plus occuper de postes de chantier. Il pourra donc à terme reprendre l'entreprise familiale. « Les petites entreprises du BTP sont preneuses de solutions pour remplir leurs obligations légales mais aussi, répondre à leur responsabilité sociale. Elles embauchent des travailleurs reconnus handicapés en alternance, maintiennent dans l'emploi, travaillent avec le secteur protégé. On ne peut pas parler de politique handicap comme dans les grosses structures, mais elles sont volontaires », ajoute Lionel Picard.

**Missions handicap**

Les majors du secteur poursuivent leurs objectifs de maintien dans l'emploi, d'embauche, d'accompagnement de leurs salariés vers la reconnaissance de travailleur handicapé, à travers leurs missions handicap. Depuis la rentrée, dix filiales en France métropolitaine de Colas ont signé une convention avec l'Agefiph. « Cela permet de mettre en place des actions communes et des actions

**ACCÈS CANDIDAT**

**Identifiant oublié ?**  
  
   


---

  


---

  


---

**TOUTE L'ACTUALITÉ DE LA CONSTRUCTION AVEC :**



**EMPLOI / FORMATION**

4e Rencontre nationale de l'apprentissage dans le BTP : vers une ouverture sur le numérique

Jurisprudence « santé-sécurité » : trois solutions commentées

Mixité professionnelle : Patrick Liébus, rapporteur au CESE d'un avis

**D'ACTU SUR CE THÈME**

**ENTREPRISES DU BTP**

50.000 nouveaux emplois dans le bâtiment en Ile-de-France d'ici 2020 ? C'est possible...

Prix Moniteur de la construction 2014 (6/7) : en Méditerranée, les PME allient performance et citoyenneté

Carte d'identité professionnelle présentée en conseil des Ministres : ça avance

**D'ACTU SUR CE THÈME**

**ILS RECRUTENT**



- ▶ GGL AMENAGEMENT
- ▶ DAS RAVALEMENT
- ▶ PRESTO
- ▶ GLOBAL
- ▶ BULDITEC
- ▶ GIE GROUPE HABITAT

**LES RECRUTEURS SE PRÉSENTENT**

**LES OUTILS POUR GÉRER VOTRE CARRIÈRE**

Calculez votre salaire en ligne

entretien :  
 Nos conseils et astuces

Les principales entreprises de construction

L'actualité de l'emploi dans votre secteur

Retrouvez nos dossiers et nos fiches métiers

spécifiques à chaque filiale, détaille Antoine Cristau, responsable diversité du groupe Colas. Nous avons développé notamment des quarts d'heure handicap, sur le modèle des quarts d'heure sécurité, pour sensibiliser directement sur le chantier ». Le groupe de travaux publics a mis en place aussi une opération pilote de reconversion externe, qui a permis à deux ouvriers de se reconvertir comme chauffeur et dans la restauration. « Nous concentrons aussi nos efforts sur l'anticipation. Si par exemple un salarié est en restriction temporaire de port de charge, nous réunissons un médecin du travail, un membre du Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail, un représentant des ressources humaines, le supérieur hiérarchique du collaborateur et le collaborateur lui-même, pour évaluer les difficultés et envisager ce qu'il est possible de faire pour en diminuer les conséquences, détaille Antoine Cristau. Notre challenge principal est le changement de regard de l'ensemble des collaborateurs du groupe sur le handicap, qui est encore mal connu ».

Coralie Donas

#### LES 10 DERNIÈRES OFFRES

**CHARGÉ D'ETUDES DE PRIX EN CHARPENTE MÉTALLIQUE H/F**  
CMOI

**DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT DE L'AMÉNAGEMENT (H/F)**  
Ville de Mâcon

**CONDUCTEUR DE TRAVAUX MENUISERIE BOIS (F/H)**  
RANDSTAD

**MAGASINIER (H/F)**  
Ville de LIMEIL-BRECVANNES

**DIRECTEUR H/F**  
Région Languedoc-Roussillon

**SON CHEF DE PROJET RÉSEAUX DE CHALEUR ET DE FROID**  
Communauté urbaine de Bordeaux

**DIRECTEUR URBANISME ET AMÉNAGEMENT (H/F)**  
VILLE D'IGNY

**CHEF DE PROJET ORCOD-IN (H/F)**  
Établissement Public Foncier Ile-de-France

**RÉDACTEUR TERRITORIAL (H/F) EN CHARGE DU PLAN LOCAL DE DÉVELOPPEMENT ECONOMIQUE**  
Communauté d'agglomération du Boulonnais

**2 INSTRUCTEURS CONFIRMÉS DU DROIT DES SOLS H/F**  
Communauté d'agglomération du Boulonnais

**TOUTES LES OFFRES D'EMPLOI**

Secteur privé    Secteur public    Public & privé

**Plus de 1000 offres en ligne**

poste recherché

Choisissez une région

Sélectionnez une fonction

**Lancer la recherche**

Plus de critères de recherche

[Contacts](#)   [Infos éditeur](#)   [Recruteurs](#)   [Annonces](#)   [Plan du site](#)   [Règlement enquête satisfaction](#)   [Les Partenaires](#)

#### A PROPOS DU GROUPE

[Le Groupe Moniteur](#)  
[Formation](#)  
[Salons et congrès](#)  
[Publicité](#)  
[Abonnements](#)

#### LES SERVICES NUMÉRIQUES DU GROUPE MONITEUR : CONSTRUCTION ET COLLECTIVITÉS LOCALES :

**Actualité BTP** avec lemoniteur.fr | **Collectivités locales** avec Lagazette.fr | **Santé social** avec Lagazette-sante-social.com | **Elus Locaux** avec Courrierdesmaires.com | **Droit immobilier** avec Operationsimmobilières.com | **Marchés publics** avec Achatpublic.info | **Collectivités territoriales** avec Territorial.fr | **Produits construction** avec Batiproduits.com | **Décoration maison** avec Batiproduitsmaison.com | **Appels d'offres** avec Marchesonline.com | **MAPA** avec Mapaonline.fr | **Veille commerciale** avec Vecteurplus.com | **Marchés publics** avec Achatpublic.com | **Emploi BTP** avec Lemoniteur-emploi.com | **Emploi territorial** avec Emploi.lagazette-descommunes.com | **Emploi fonction publique** avec Emploipublic.fr | **TribuBTP** avec TribuBTP.com | **Livres architecture** avec Librairiedumoniteur.com | **Livres bâtiment construction** avec Editionsduoniteur.com | **Prix du bâtiment** avec Batiprix.com | **Matériels chantier** avec Equipment-center.com | **Artisans bâtiment** avec Entrepreneur-expert.com | **Gestion de projet** avec Prosys.fr